

Odpovězte na následujících 5 otázek, abyste se dozvěděli více o své ideální pracovní kultuře:

1. Jaká atmosféra na pracovišti vám vyhovuje nejvíce?

- a) formální, s jasně definovanými pravidly a hierarchií
- b) neformální, s otevřenou komunikací a přátelským prostředím
- c) kreativní, s volným prostorem pro inovace a experimentování
- d) orientovaná na výsledky, s důrazem na výkonnost a efektivitu

2. Jaký typ týmové spolupráce vám nejvíce vyhovuje?

- a) jasně definované role, s důrazem na individuální zodpovědnost
- b) spolupráce založená na vzájemné důvěře a otevřené komunikaci
- c) týmová práce založená na brainstormingu a sdílených nápadech
- d) konkurenční prostředí, kde je kladen důraz na individuální úspěch

3. Jaký typ zpětné vazby vám nejvíce vyhovuje?

- a) pravidelná a strukturovaná zpětná vazba od nadřízeného
- b) otevřená komunikace s kolegy a nadřízeným, s možností sdílet názory a nápady
- c) konstruktivní kritika a návrhy na zlepšení
- d) cílená zpětná vazba zaměřená na dosažení konkrétních cílů

4. Jaký typ práce vám nejvíce vyhovuje?

- a) strukturovaná práce s jasně definovanými úkoly a instrukcemi
- b) flexibilní práce s možností ovlivnit vlastní pracovní úkoly a harmonogram
- c) kreativní práce s volným prostorem pro vlastní iniciativu a myšlenky
- d) výkonnostní práce s důrazem na efektivitu a dosahování cílů

5. Jaký typ odměny vám nejvíce vyhovuje?

- a) materiální odměny, jako je vysoký plat a benefity
- b) možnost kariérního růstu a rozvoje dovedností
- c) ocenění za kreativitu a inovativní myšlení
- d) uznání za dosažení cílů a vynikající výkonnost

Pro vyhodnocení vašich odpovědí si spočítejte, které písmeno (a, b, c, d) se objevilo nejčastěji. To vám pomůže zjistit, jaký typ pracovní kultury vám nejvíce vyhovuje.

a) formální. Vyhledáváte strukturu a jasná pravidla. Máte rádi, když jsou úkoly jasně definovány, role jsou přesně dané a existuje jasná hierarchie. Pracovní procesy jsou pro vás důležité a ceníte si stability a jistoty.

- ideální prostředí: velké korporace s hierarchickou strukturou, úřady, banky, právní kanceláře
- příklady firem: Česká spořitelna, ČEZ, T-Mobile, Deloitte, KPMG, Google
- typické pracovní pozice: operátoři, dělníci, montážní pracovníci, řidiči, údržbáři, finanční analytik, účetní, právník, administrativní pracovník, manažer, IT specialista v korporátní sféře
- typické rysy: jasné postupy, pevná pracovní doba, přísná pravidla, formální komunikace, zdůraznění hierarchie a autority, jasná struktura kariérního růstu

b) přátelská a otevřená. Ceníte si přátelské atmosféry a otevřené komunikace. Důležitá je pro vás vzájemná spolupráce, sdílení nápadů a podporující prostředí.

- ideální prostředí: start-upy, menší firmy s neformálním prostředím, kreativní agentury, neziskové organizace
- příklady firem: Zoner, GoodAI, Y Soft, Kofola, Czechitas
- typické pracovní pozice: výrobní dělníci v menších firmách, skladníci, montážní dělníci s dovednostmi, programátor, UX/UI designer, marketingový specialista, social media manager, projektový manažer v menších firmách
- typické rysy: flexibilní pracovní doba, otevřená komunikace, vzájemná podpora, sdílené cíle, důraz na týmovou spolupráci, příležitost k osobnímu rozvoji

c) kreativní. Preferujete prostředí, kde se dá projevit kreativita a inovace. Máte rádi volnost v myšlení a realizaci nápadů. Ceníte si svobody a prostoru pro experimentování.

- ideální prostředí: designové agentury, reklamní agentury, startupy s inovativními projekty, umělecká studia
- příklady firem: McCann, Ogilvy, Leo Burnett, Brainz, We Are Visionaries
- typické pracovní pozice: řemeslníci (truhláři, šperkaři, módní návrháři), umělečtí řemeslníci, grafický designér, web designer, copywriter, art director, kreativní ředitel, produkt manager v startupu
- typické rysy: flexibilní pracovní doba, otevřené myšlení, podpora inovací, důraz na originální myšlenky, experimentování s novými nápady, neformální atmosféra

d) výkonnostní. Ceníte si dosahování cílů a vysoké výkonnosti. Jste motivováni k dosažení výsledků a ceníte si odměny za úspěch.

- ideální prostředí: firmy s dynamickým prostředím, s ambiciózními cíli a s vysokou konkurencí
- příklady firem: Alma Career Czechia, Skanska, Škoda Auto, Microsoft, Amazon
- typické pracovní pozice: výrobní dělníci ve velkých firmách, montážní pracovníci, servisní technici, manažer, sales manager, marketingový manažer, IT specialist, vývojář
- typické rysy: jasné cíle a měřitelné výsledky, konkurenční prostředí, odměny za dosažení cílů, vysoká míra zodpovědnosti, důraz na efektivitu a produktivitu, motivační systémy

Zjistili jste, jaká pracovní kultura vám nejvíce vyhovuje? Nyní je čas, abychom vám pomohli najít to pravé místo pro vás! Kontaktujte nás a prodiskutujte s námi vaše kariérní cíle.