

pracovní plány pro rok 2025.

z pohledu zaměstnanců

5. prosince 2024

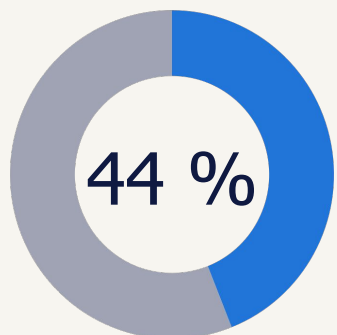


randstad

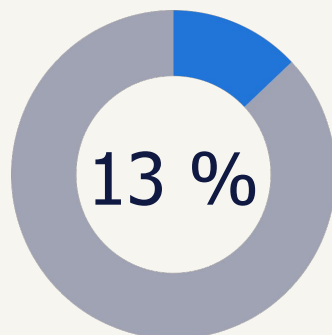


partner for talent.

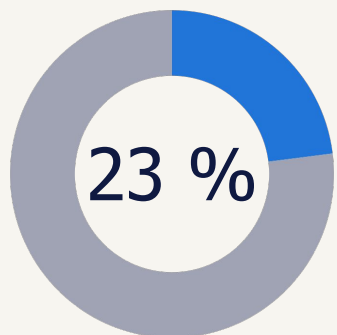
postoj ke změně zaměstnání.



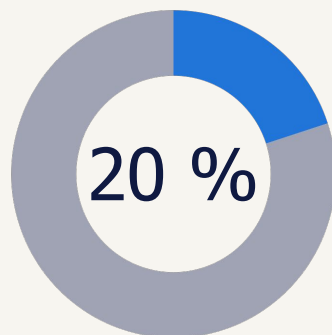
respondentů plánuje v následujícím roce změnu zaměstnání.



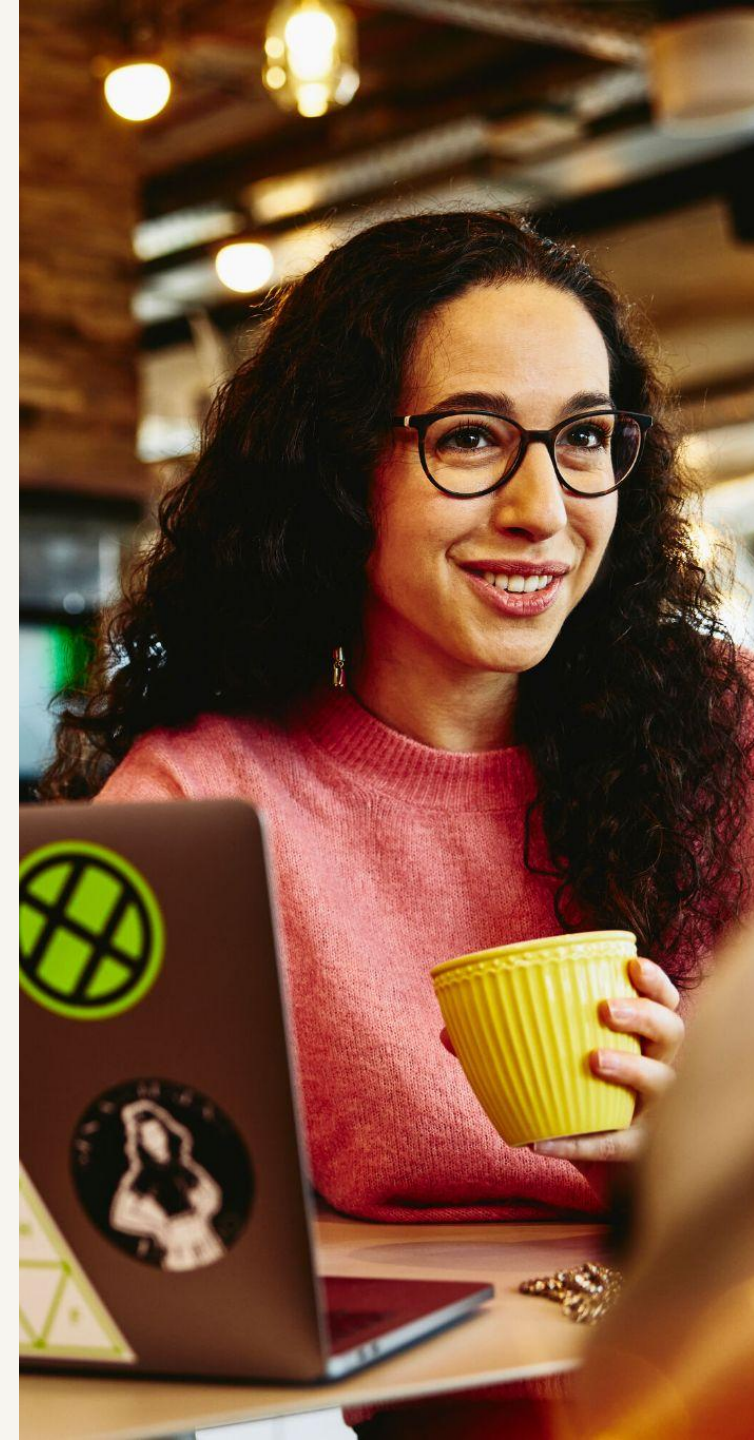
respondentů je změně nakloněno, ale zatím nejsou pevně rozhodnuti.



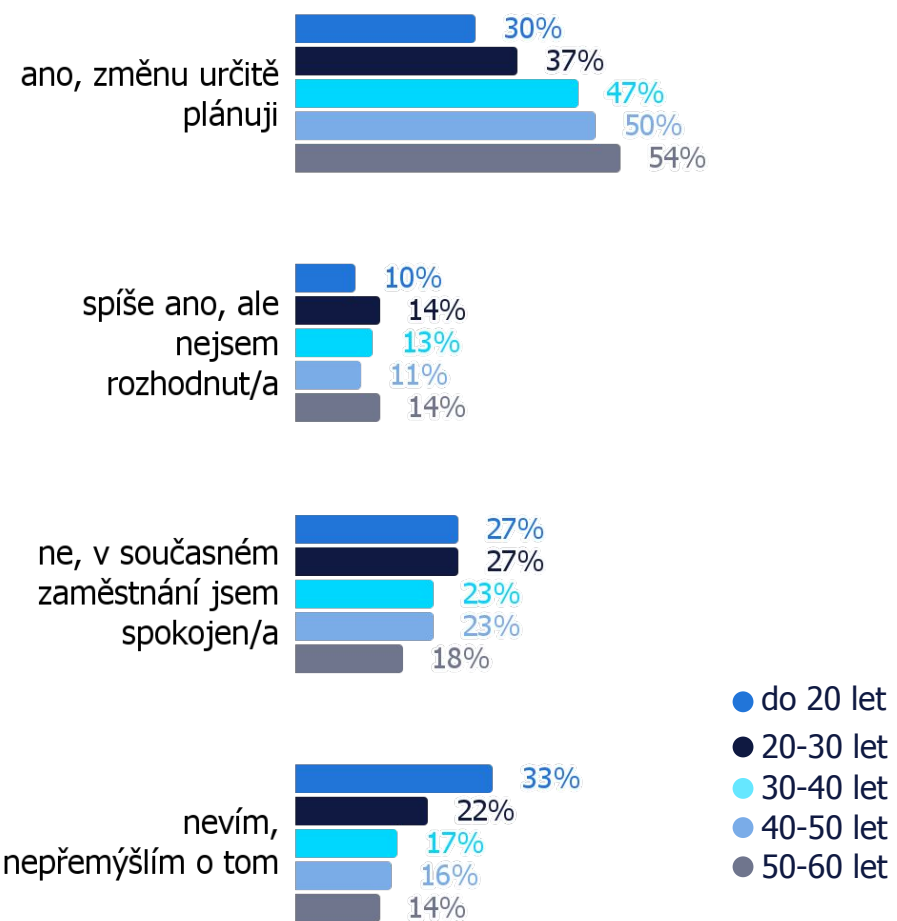
respondentů změnu neplánuje a je v současném zaměstnání spokojeno.



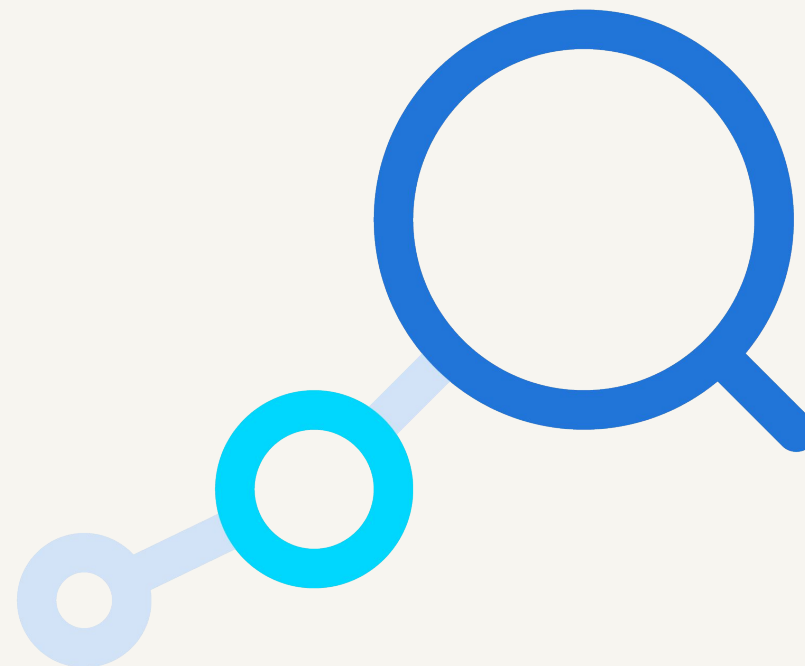
respondentů o změně zaměstnání nepřemýšlí.



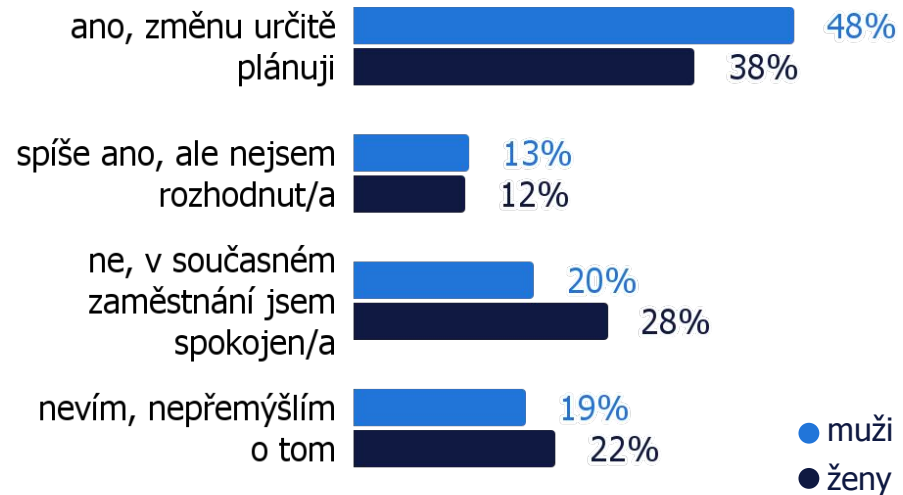
postoj ke změně zaměstnání podle věku.



Změnu zaměstnání v následujícím roce plánují především respondenti ve věku od 50 do 60 let. Naopak nejméně jsou změně naklonění respondenti ve věku do 20 let, kteří o ní v současnosti spíše nepřemýšlí.

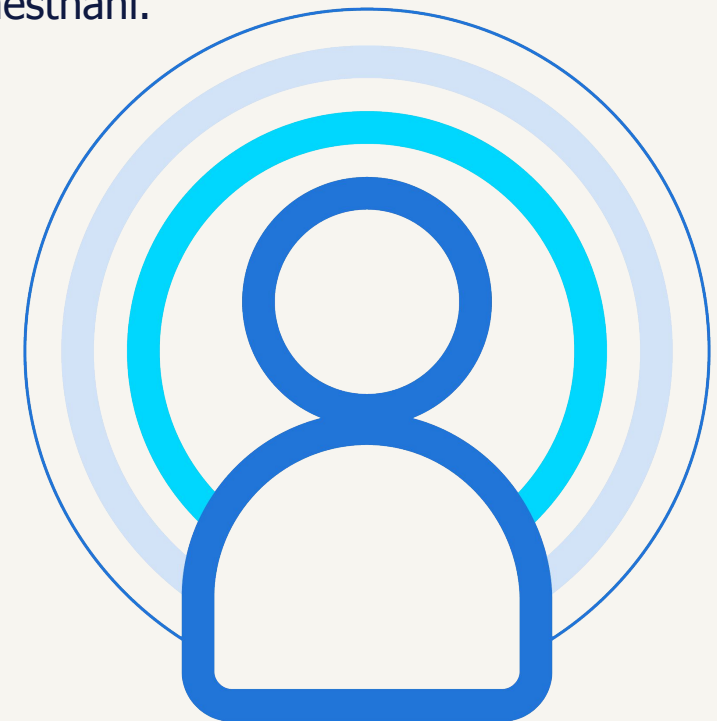


postoj ke změně zaměstnání podle pohlaví.



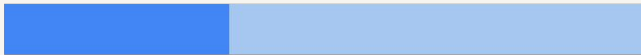
Změně zaměstnání jsou v následujícím roce o něco více naklonění muži (48 %), ale v plánu ji má i velká část žen (38 %).

Naopak ženy (28 %) jsou oproti mužům (20 %) více spokojeny v současném zaměstnání.



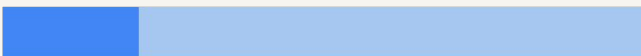
obavy z propouštění.

35 %



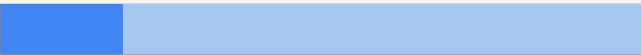
respondentů se obává ztráty zaměstnání a očekává, že najít nové místo bude obtížné.

21 %



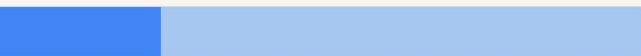
respondentů se ztráty zaměstnání neobává a věří, že je zaměstnavatel potřebuje.

19 %



respondentů se obává ztráty zaměstnání, ale věří, že nové místo najdou bez problémů.

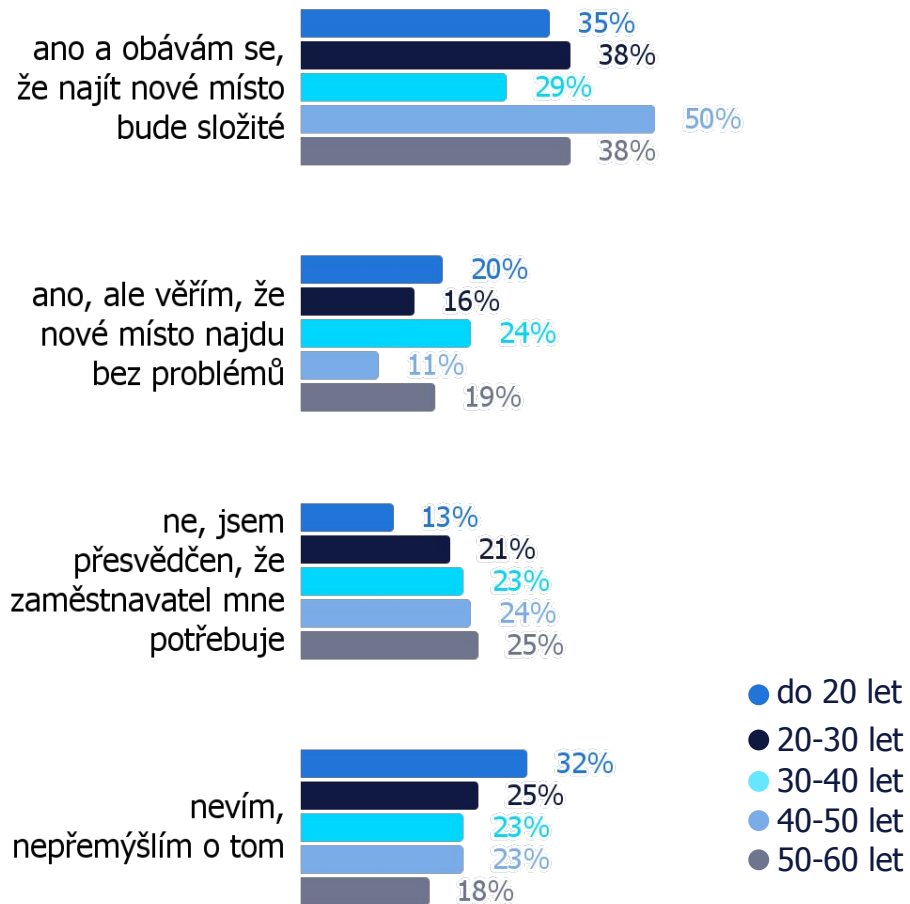
25 %



respondentů nad ztrátou zaměstnání nepřemýšlí.

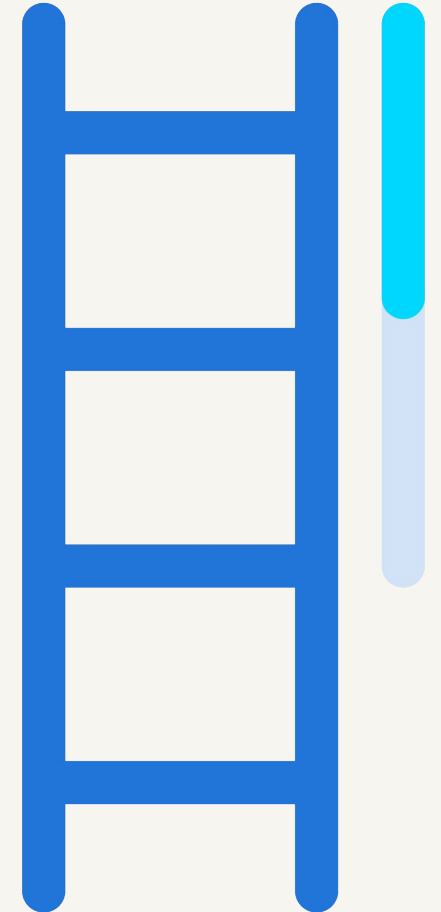


obavy z propouštění podle věku.

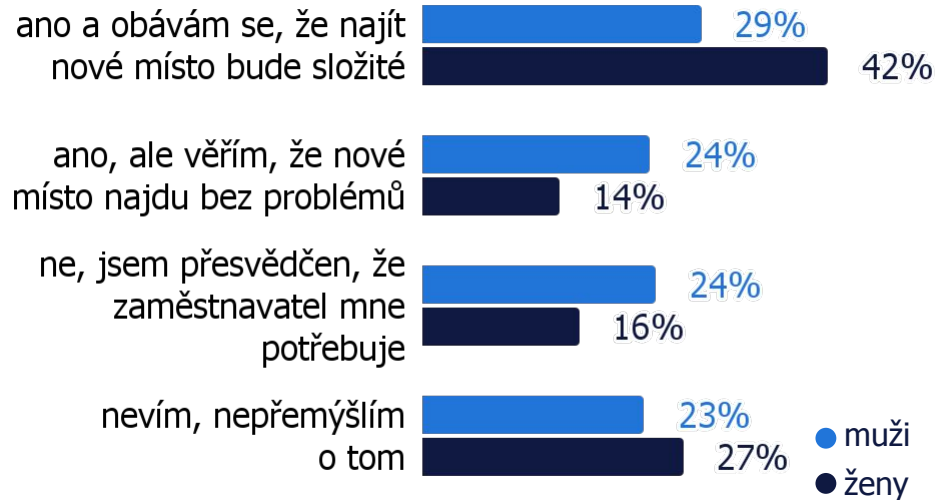


Největší obavy z propouštění mají respondenti ve věku od 40 do 50 let, výrazně více se v této věkové kategorii obávají ženy (68 %) než muži (32 %).

Naopak nejméně se o své místo strachují respondenti ve věku 30 až 40 let (29 %).



obavy z propouštění podle pohlaví.



Obecně se ztráty zaměstnání více obávají ženy než muži. Více žen také předpokládá, že nalezení nového místa bude složité (42 %), oproti ženám, které věří, že nové zaměstnání naleznou bez problémů (14 %).



důvody odchodu od zaměstnavatele.

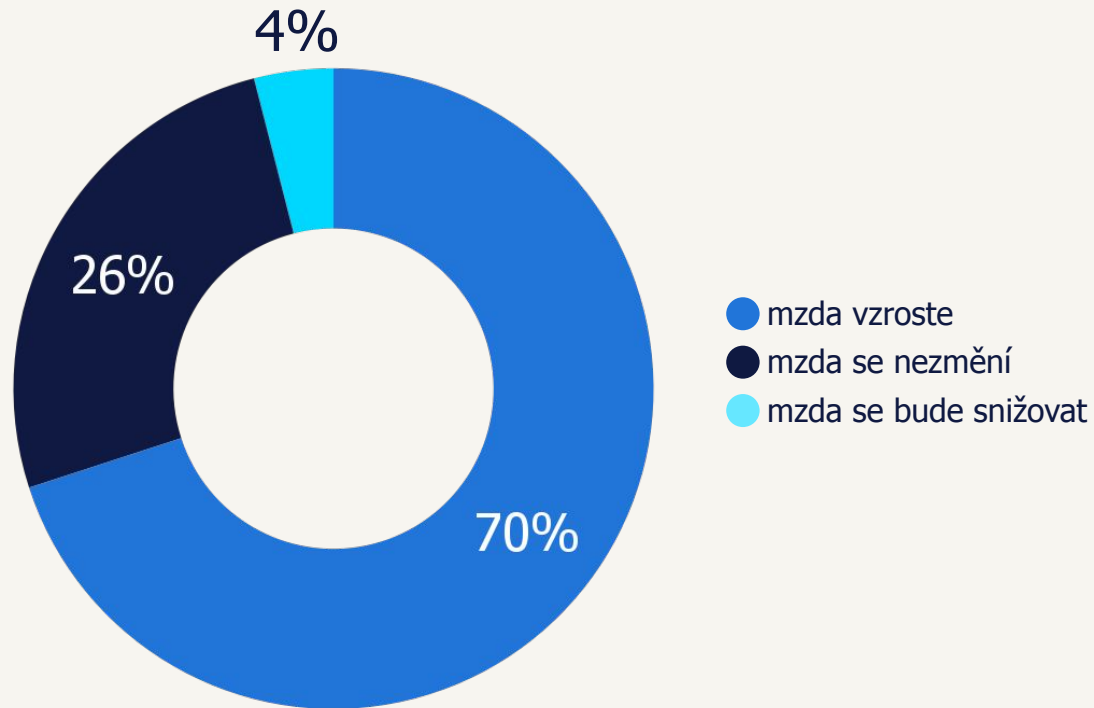


téměř polovina zaměstnanců by opustila své zaměstnání z důvodu příliš nízkého finančního ohodnocení.

Tento faktor více motivuje ženy (46 %) než muže (36 %). Více tomuto důvodu přikládají důležitost zaměstnanci se středním a nižším vzděláním (43 %) než zaměstnanci s bakalářským (32 %) a magisterským a vyšším vzděláním (38 %).

Nejmenší důležitost potom představuje pro zaměstnance ve věku 20-30 let (25 %), kteří si více cení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem (45 %). Naopak největší důraz na něj kladou zaměstnanci ve věku 40-50 let (52 %).

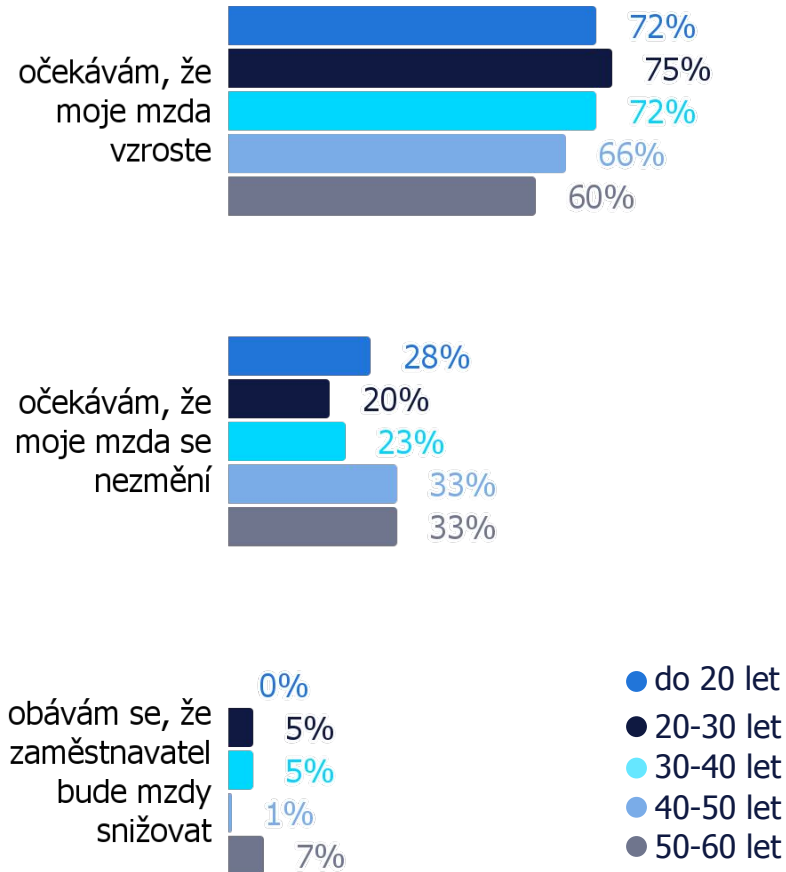
očekávaný vývoj mezd.



Většina respondentů (70 %) očekává, že jejich mzdy v následujícím roce porostou. Naopak pouze 4 % očekávají, že jejich mzdy budou klesat.



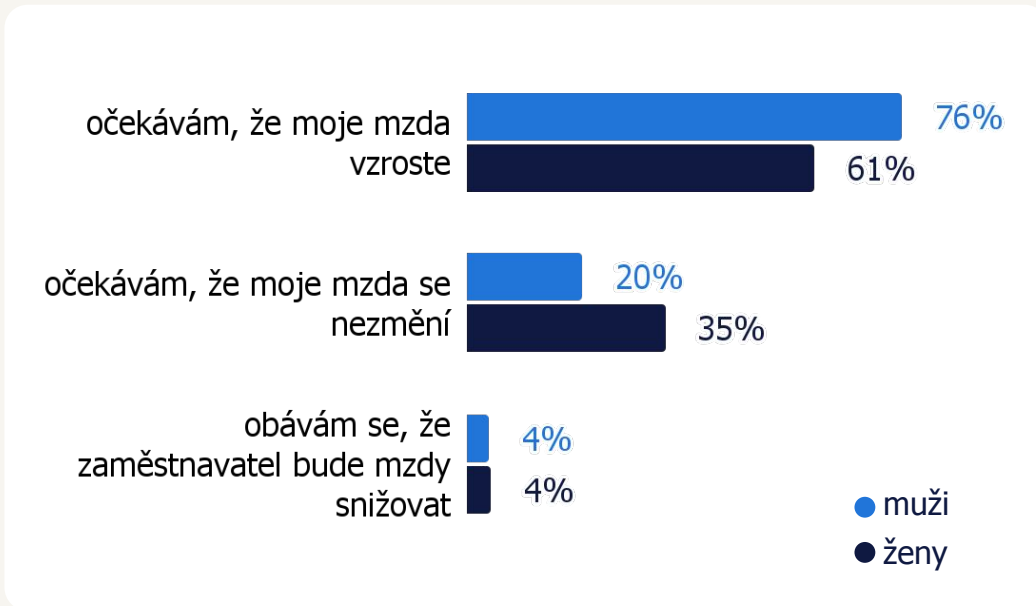
očekávaný vývoj mezd podle věku.



Nárůst mzdy nejvíce očekávají respondenti ve věku od 20 do 30 let (75 %). Pouze malá část respondentů očekává, že jejich mzdy budou v následujícím roce klesat, nejvíce ale tuto možnost připouští respondenti ve věku od 50 do 60 let. Oproti tomu ve věkové kategorii do 20 let tuto možnost neoznačil ani jeden z respondentů.



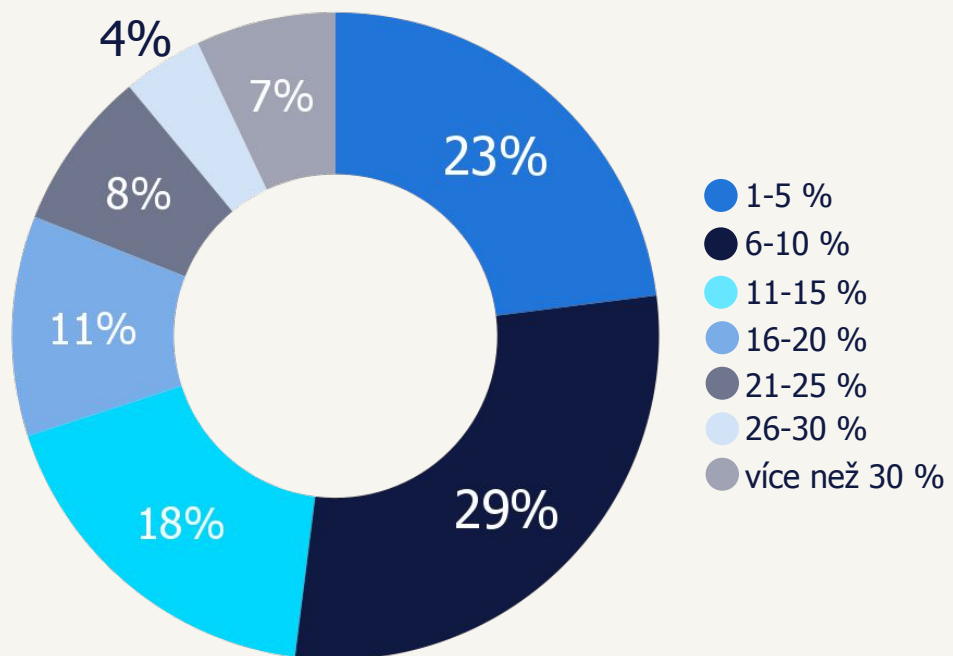
očekávaný vývoj mezd podle pohlaví.



Nárůst mzdy očekávají v následujícím roce častěji muži (76 %) než ženy (61 %). Naopak více žen (35 %) než mužů (20 %) očekává, že se jejich mzda v následujícím roce nezmění.



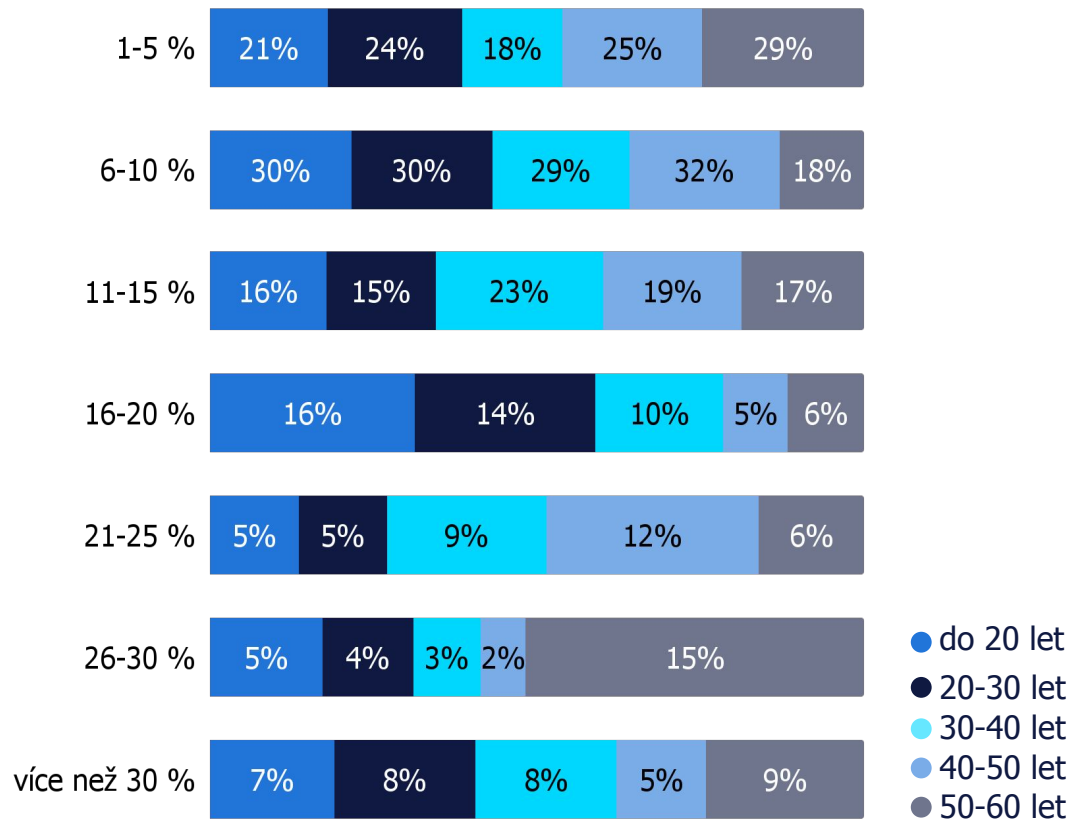
očekávaný růst mezd.



Více než čtvrtina respondentů, kteří uvedli, že v následujícím roce jejich mzda poroste, očekává nárůst v rozmezí 6 až 10 %.

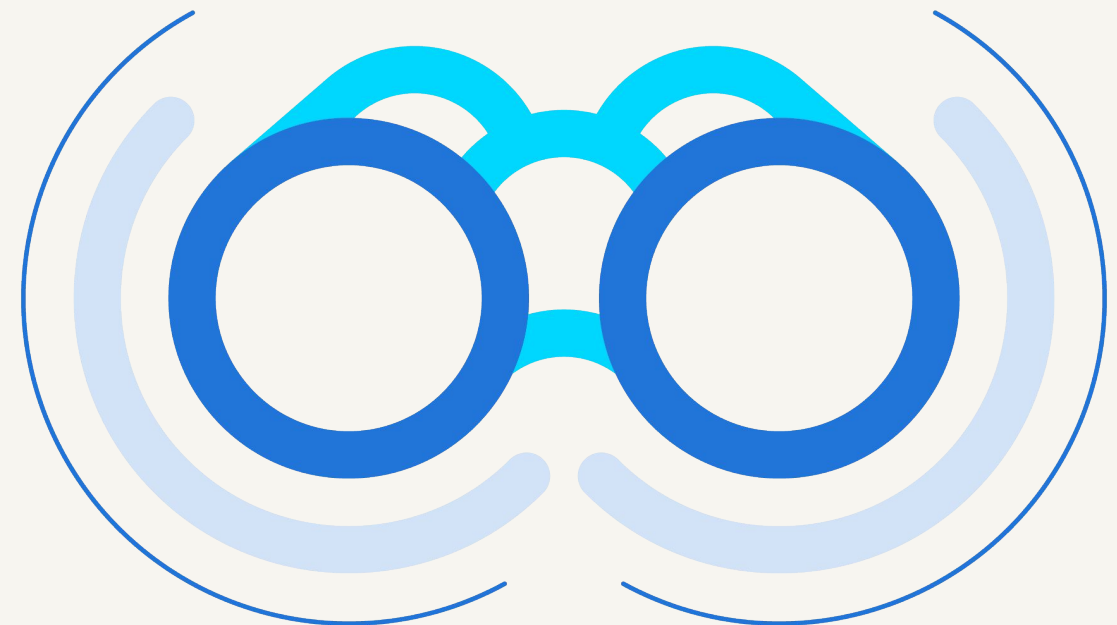


očekávaný růst mezd podle věku.

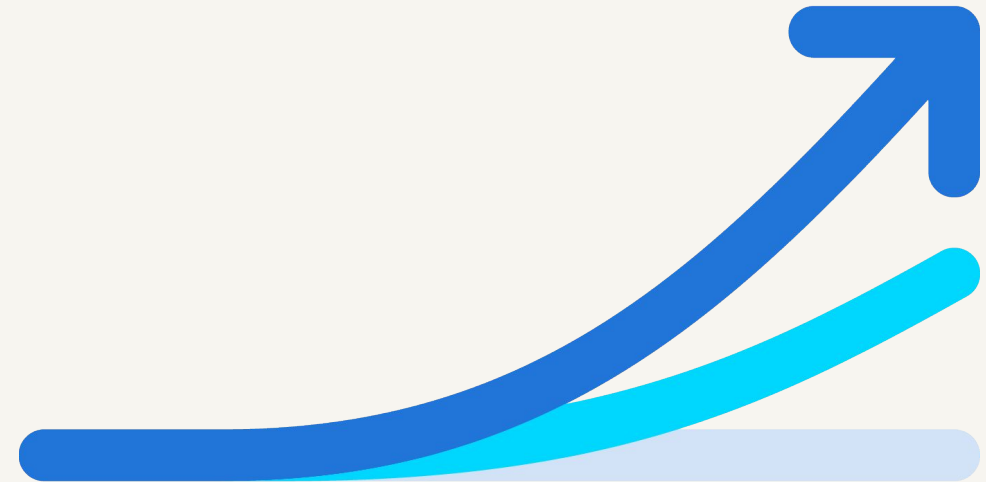
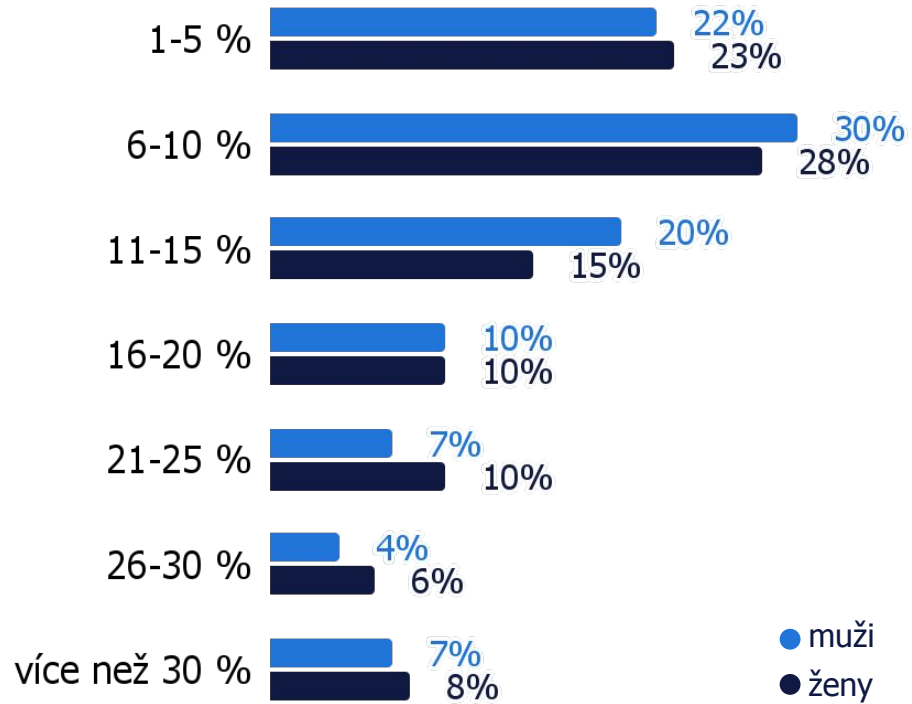


Největší část z většiny věkových kategorií očekává růst mzdy v rozmezí od 6 do 10 %.

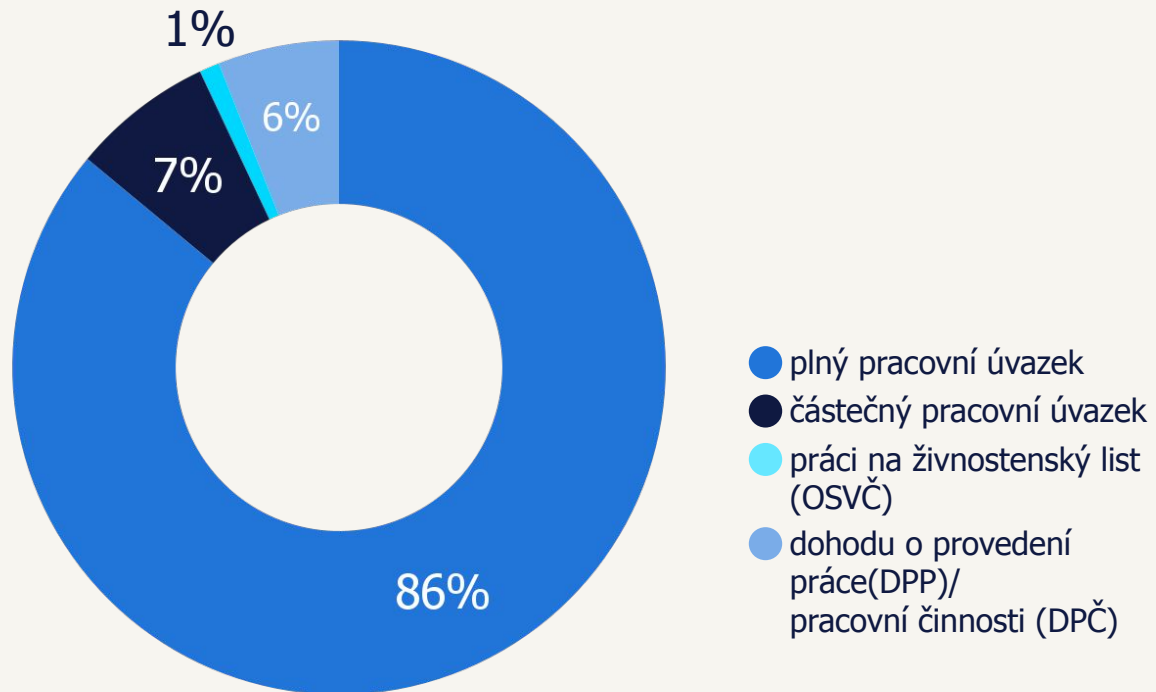
Pouze respondenti ve věku 50 až 60 let nejčastěji očekávají nárůst o 1 až 5 %.



očekávaný růst mezd podle pohlaví.



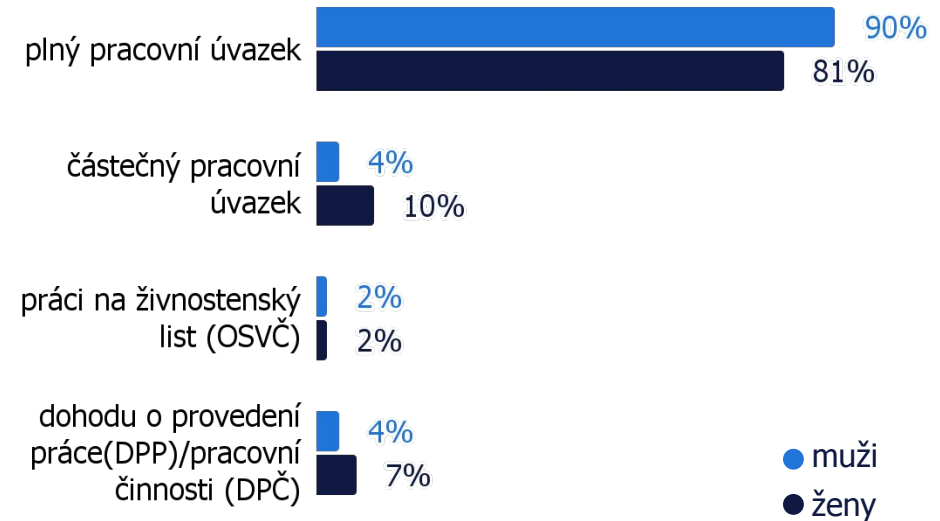
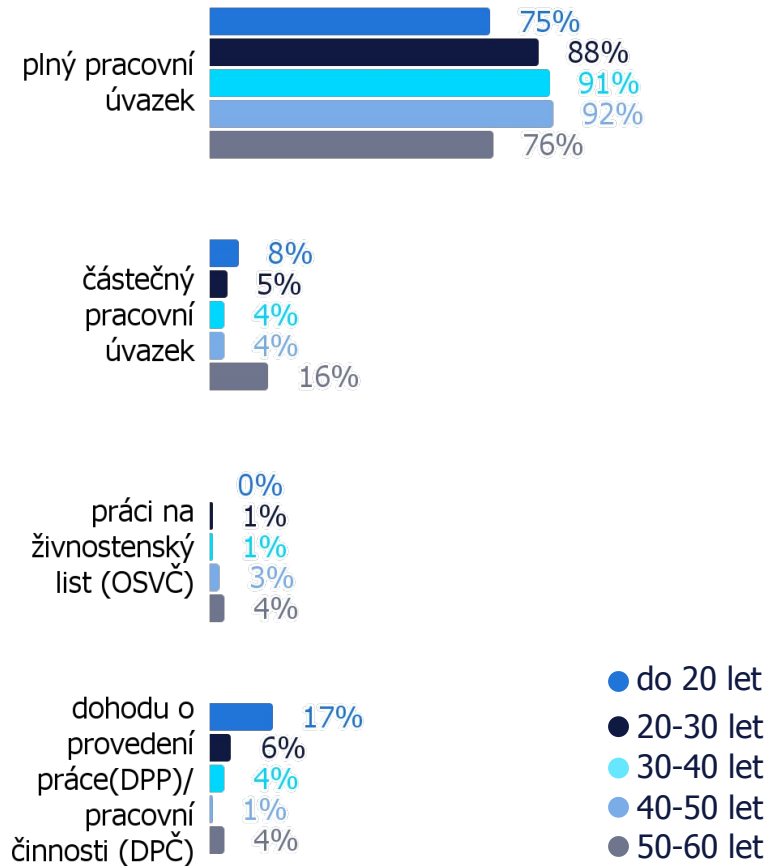
ideální forma úvazku.



86 % respondentů preferuje zaměstnání na plný pracovní úvazek, zatímco pouze 1 % upřednostňuje práci na živnostenský list.



ideální forma úvazku podle věku a pohlaví.



profil respondentů.



o průzkumu.

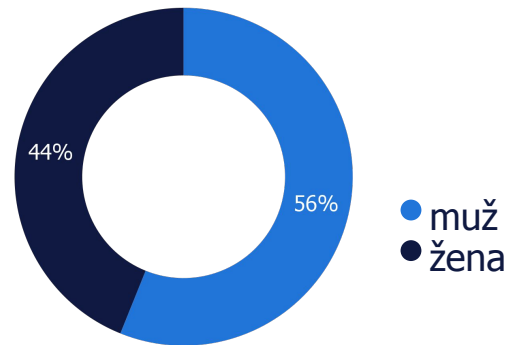
Průzkum “Pracovní plány pro rok 2025” byl proveden online mezi respondenty ve věku 18-65 let v listopadu 2024.

Celkem se zúčastnilo 600 respondentů napříč Českou republikou.

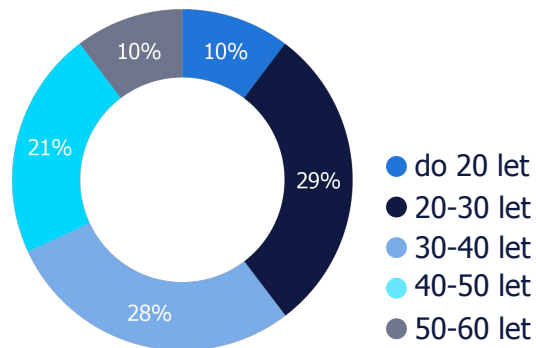


profil respondentů.

pohlaví.



věk.



vzdělání.



obor.



vaše myšlenky a podněty.

rádi s vámi vše probereme.

náš průzkum obsahuje mnoho detailních a zároveň komplexních poznatků. Velmi rádi vám ho lépe představíme, projdeme s vámi vše, co vás zajímá, podělíme se o náš pohled a zodpovíme všechny vaše případné dotazy.

randstad česká republika

Petr Douda

petr.douda@randstad.cz